

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



เทศบาลตำบลโนนตาล
อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด

จากการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลโนนตาล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยภาพรวมได้คะแนน ๙๙.๙๕ ได้รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้แสดงมาตรการกิจกรรมที่ดำเนินการ การสรุปผลดำเนินการ และผลลัพธ์ของการดำเนินการ กำหนดผู้รับผิดชอบ หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ดังนี้

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ	งบประมาณ
๑.	มาตรการเรื่อง แนวทางการประพฤติตนทาง จริยธรรม ที่ควร ทำ และไม่ควรรทำ (Do & DON'T)	๑.จัดทำประกาศมาตรการเรื่องแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำและไม่ควรรทำ (Do & DON'T) ๒.จัดทำคู่มือการทำงานของแต่ละส่วนงาน ๓.จัดประชุมถ่ายทอดนโยบายประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำ และไม่ควรรทำ (Do & DON'T)	งบประมาณ ๒๕๖๗	สำนักปลัดร่วมกับทุกหน่วยงาน	๑. ได้นำประกาศมาตรการเรื่องแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำ และไม่ควรรทำ (Do & DON'T) เผยแพร่ให้บุคลากรในองค์กร และประชาชนผู้ให้บริการให้ทราบ โดยทั่วกัน ๒.จัดประชุมประจำเดือนถ่ายทอดนโยบายด้านจริยธรรม ที่ควรทำและไม่ควรรทำ (Do & DON'T) กำชับใน การปฏิบัติหน้าที่ทุก ๆ เดือน ๓. ให้แต่ละหน่วยงานจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของตนเอง และถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน	เรื่องแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำและไม่ควรรทำ (Do & DON'T) ประกาศให้ทราบและถือ ปฏิบัติโดยทั่วกัน ๒. แต่ละ หน่วยงานจัดทำคู่มือการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองไว้อย่างดีและปฏิบัติให้ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ๓. เมื่อได้มีการประชุมประเด็นเพื่อถ่ายทอดนโยบายทำให้บุคลากรในองค์กรเข้าใจในพฤติกรรมที่ทำได้และไม่ ควรรทำ ทำให้เกิดความเชื่อมั่นจากประชาชนมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ	งบประมาณ
๒.	ให้ความรู้เรื่องการ ประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ	๑. จัดประชุมให้ความรู้ เรื่อง การประเมิน คุณธรรมและ ความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐแก่ บุคลากรภายใน หน่วยงาน ๒. รณรงค์ให้ความรู้เรื่อง การประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐผ่านสื่อ สังคมออนไลน์ หรือสื่อ สารสนเทศของ หน่วยงาน	งบประมาณ ๒๕๖๗	สำนักปลัด ร่วมกับทุก หน่วยงาน	๑. รายงานผลการ ดำเนินงาน ในการ ประชุมหัวหน้าส่วน ราชการประจำเดือน ๒. ชี้แจงทำความเข้าใจให้ บุคลากรใน หน่วยงานทุกคน เข้าใจและให้ ความสำคัญ เรื่องการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ	๑. บุคลากรใน หน่วยงานทุกคน เข้าใจและให้ ความสำคัญเรื่อง การ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ ๒. ยกระดับค่าคะแนน การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ	ไม่ใช้งบประมาณ
๓.	การเปิดเผยข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่ผู้มาใช้ บริการอย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมา และมี แนวทาง ในการให้ผู้ มาติดต่ออย่าง โปร่งใส	จัดทำประกาศกำหนด มาตรการต่างๆ เช่น ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เป็นต้น	งบประมาณ ๒๕๖๗	สำนักปลัด ร่วมกับทุก หน่วยงาน	รายงานผลการ ดำเนินงานใน การ ประชุมหัวหน้าส่วน ราชการประจำเดือน	ผู้มาใช้บริการมีความเข้าใจและ ได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง เกี่ยวกับการดำเนินงานของ เทศบาล ตำบลโนนตาล	ไม่ใช้งบประมาณ

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ	งบประมาณ
๔.	มาตรการ ตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	๑. จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงาน ๓. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบกำกับดูแล ติดตามการปฏิบัติงาน และการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน คู่มือ การปฏิบัติงาน อย่าง ครบครัด ๔. วิเคราะห์และบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงานและกำหนดระบบแนวทางป้องกัน	งบประมาณ ๒๕๖๗	สำนักปลัด ร่วมกับทุกหน่วยงาน	๑. ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ๒. ผู้บริหารประกาศหลักเกณฑ์ หรือมาตรการเพื่อให้เจ้าหน้าที่ และบุคคลภายนอกรับทราบ ๓. ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	การปฏิบัติงาน และการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน คู่มือ การปฏิบัติงาน อย่าง ครบครัด	ไม่ใช้งบประมาณ